



GOVERNO DO PARÁ



GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ

JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO PARÁ

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01 – PSS-ABETETUBA, BELÉM, CASTANHAL, MARABÁ, PARAUPEBAS E SANTARÉM.**

**EDITAL Nº 01/2018 – JUCEPA DE 24 DE ABRIL DE 2018.**

O Governo do Estado do Pará, através da **JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO PARÁ-JUCEPA**, criada pela Lei Estadual Nº 4.589, de 18 de novembro de 1975, inscrita no CNPJ/MF Nº 05.252.176/0001-54, com sede na Avenida Magalhães Barata, 1234, bairro de São Braz, cidade de Belém, Estado do Pará, neste ato representado pela Presidente da **JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO PARÁ-JUCEPA, CILENE MOREIRA SABINO DE OLIVEIRA**, torna pública a realização de Processo Seletivo Simplificado Nº 01 – PSS-Abetetuba, Belém, Castanhal, Marabá, Parauapebas e Santarém para selecionar candidatos para desempenhar suas funções em caráter temporário, na forma da Lei Complementar Nº 07, de 25 de setembro de 1991, alterada pela Lei Complementar Nº 077, de 28 de dezembro de 2011, Decreto Estadual Nº 1.230, de 26 de fevereiro de 2015, Decreto Estadual Nº 1.741 de 19 de abril de 2017, Portaria JUCEPA nº 169/17, de 19 de junho de 2017, Lei Estadual Nº 5.810, de 24 de janeiro de 1994, no que couber, e de acordo com as disposições deste Edital.

### **1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

1.1 O Processo Seletivo Simplificado Nº 01 – PSS será executado pela **JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO PARÁ-JUCEPA**, através da Comissão do Processo Seletivo Simplificado, designada pela Portaria nº 169/17, de 19 de junho de 2017, publicada no Diário Oficial do Estado Nº 33.398, de 20 de junho de 2017, a quem caberá o acompanhamento, execução e a supervisão de todo processo, bem como as deliberações que se fizerem necessárias objetivando o regular desenvolvimento do Processo Seletivo Simplificado – PSS.

1.2 O Processo Seletivo Simplificado Nº 01 – PSS - Abetetuba, Belém, Castanhal, Marabá, Parauapebas e Santarém será regido por este Edital, seus Anexos, eventuais retificações e/ou aditamentos, bem como pelos diplomas legais citados em seu caput.

1.3 A seleção visa o preenchimento de 09 (nove) vagas distribuídas entre as funções constantes do Anexo I deste edital.

1.4 O preenchimento da vaga de que trata o subitem anterior se dará de acordo com o quadro de distribuição de vagas constantes do Anexo I do presente Edital.

1.5 O PSS compreenderá as seguintes fases para a função de Nível Superior:

#### **1.5.1. Para a função de Nível Superior:**

a) Primeira Fase: Inscrição, de caráter habilitatório;

b) Segunda Fase: Análise Documental e Curricular, de caráter eliminatório e classificatório;

c) Terceira Fase: Entrevista individual, de caráter eliminatório e classificatório;

1.6 A JUCEPA dará ampla divulgação às fases de chamada do PSS e os resultados de todas as fases no Diário Oficial do Estado, com a publicação dos extratos dos editais, e no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br), inclusive a convocação para a fase de entrevista.

1.7 O cronograma para a realização deste PSS encontra-se no Anexo II deste edital, estando sujeito a eventuais alterações, devidamente motivadas e amplamente divulgadas no Diário Oficial do Estado e no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

1.8 Os requisitos e as atribuições para provimento da função de contratação temporária, a remuneração do cargo cuja vaga está sendo ofertada no presente PSS consta no Anexo III do presente Edital.

1.9 É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos, editais e comunicados referentes a este processo seletivo no Diário Oficial do Estado e nos endereços [www.jucepa.pa.gov.br](http://www.jucepa.pa.gov.br) e [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

1.10 O candidato ficará responsável por todas as despesas decorrentes da realização das etapas deste processo seletivo.

### **2. DO INGRESSO NA FUNÇÃO EM CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA**

2.1 São requisitos básicos que o candidato deverá cumprir para o ingresso no cargo temporário através do PSS na **JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO PARÁ-JUCEPA** :

a) Ser brasileiro nato ou naturalizado e disponibilidade de deslocamento para outra localidade;

b) Ter no mínimo 18 (dezoito) anos de idade;

c) Estar quite com as obrigações eleitorais e militares;

d) Não haver sido condenado criminalmente por sentença judicial transitada em julgado ou sofrido sanção administrativa impeditiva do exercício do cargo público;

e) Estar em gozo dos direitos políticos;

f) Possuir conduta ética, moral e social ilibada;

g) Possuir capacidade física e aptidão psicológica compatível com as atribuições da função pretendida, comprovada através de atestado emitido por profissional competente;

h) Possuir diploma ou certificado de conclusão de curso compatível ao cargo que concorre, conforme exigência no Anexo III;

i) Apresentar registro no conselho de classe correspondente à função a que concorre, quando necessário para o exercício das suas atribuições funcionais;

j) Não ter vínculo jurídico com a Administração Pública Direta e Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com os Poderes Legislativo e Judiciário, com os Tribunais de Contas e os órgãos do Ministério Público, salvo nas hipóteses de acumulação lícita previstas na Constituição Federal, observada a compatibilidade de horário.

k) O candidato aprovado e convocado não poderá assumir a função e será eliminado deste PSS, se houver sido contratado e distratado da função de servidor temporário da Administração Pública Estadual num período inferior a 06 (seis) meses da data da convocação, conforme Lei Complementar nº 77/2011.

### **3. DAS FASES DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

#### **3.1 DA PRIMEIRA FASE: DA INSCRIÇÃO**

3.1.1 A inscrição do candidato implicará no conhecimento e aceitação irrestrita das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

3.1.2 Para realizar a inscrição, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br) no período de inscrições e observar o que segue:

a) Ler atentamente o Edital;

b) Preencher o cadastro e posteriormente requerer sua inscrição que, além de outras informações, exigirá o número do CPF e e-mail do candidato, dados de contato e informações acerca da escolaridade, experiência profissional e qualificação;

c) Conferir os dados digitados no cadastro eletrônico de inscrição e confirmá-los;

d) Anexar documentação comprobatória das informações prestadas.

3.1.3 A inscrição ao PSS será realizada **exclusivamente** por meio eletrônico, no seguinte endereço [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br) no horário de **00h01min do dia 10 de maio de 2018 às 23h59min do dia 11 de maio de 2018**, conforme previsto no cronograma do Anexo II deste Edital;

3.1.4 O candidato será responsável por qualquer erro ou omissão das informações prestadas no momento da inscrição;

3.1.5 Será indeferida a inscrição se for verificado, a qualquer tempo, o não atendimento a quaisquer dos requisitos fixados neste Edital;

3.1.6 Os dados prestados na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo ser excluído do PSS aquele que informá-los incorretamente, bem como aquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado após realização das etapas e publicações pertinentes;

3.1.7 Não será cobrada taxa de inscrição;

3.1.8 Uma vez efetivada a inscrição, não será permitida, em hipótese alguma, a sua alteração;

3.1.9 Não serão aceitas inscrições fora do prazo fixado no item 3.1.3 deste Edital;

3.1.10 A JUCEPA não se responsabilizará pelo não recebimento de solicitação de inscrição por motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados;

3.1.11 No ato da inscrição o candidato deverá fazer o *upload* - envio de arquivos com no máximo 1 MG (um *megabyte*), nos formatos “JPEG”, “PNG”, “JPG” ou “PDF” para endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br), das seguintes documentações, para conferência:

a) Documentação comprobatória da escolaridade e histórico escolar (*upload* – campo “Escolaridade”);

b) Documentação profissional emitido pelo respectivo Conselho de Classe (*upload* – campo “demais documentos”);

c) Documentação de qualificação profissional, de acordo com as informações prestadas no ato do preenchimento do requerimento de inscrição, especificando carga horária e conteúdos ministrados (*upload* – campo “Qualificação Profissional”);

d) Cadastro da Pessoa Física (*upload* – campo “demais documentos”);

e) Carteira de Identidade ou Carteira Nacional de Habilitação (*upload* – campo “demais documentos”);

f) Certidão de nascimento, casamento ou declaração de união estável (*upload* – campo “demais documentos”);

g) Título eleitoral e Certidão de quitação eleitoral ou comprovantes de votação das últimas eleições (*upload* – campo “demais documentos”);

h) Carteira de reservista ou comprovante de dispensa, para candidatos do sexo masculino (*upload* – campo “demais documentos”);

i) Comprovante de residência, expedido nos últimos 60 (sessenta) dias, de luz, água ou telefone, que pode estar em nome do candidato, do cônjuge, do pai ou da mãe. Quando o comprovante de residência não estiver em nome do candidato, este poderá ser apresentado em nome de terceiro, desde que acompanhado de Declaração de Residência, conforme modelo contido no Anexo VIII deste Edital. (*upload* – campo “demais documentos”);

j) Certidões de antecedentes criminais da **Justiça Federal** ([www.dpf.gov.br](http://www.dpf.gov.br)), da **Justiça Estadual – TJE/PA** ([www.tjpa.jus.br](http://www.tjpa.jus.br)) e da **Polícia Civil** ([www.policiacivil.pa.gov.br](http://www.policiacivil.pa.gov.br)) do domicílio do candidato e/ou do Estado do Pará dentro do prazo de validade específico (*upload* – campo “demais documentos”);

k) **Para comprovação de experiência de trabalho para o cargo, o candidato deverá apresentar (*upload* – campo “Experiência profissional”):**

I - Declaração ou Certidão de Tempo de Serviço, expedida pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos do respectivo órgão ou empresa privada em que atuou, ou cópia de Carteira de Trabalho (registro do(s) contrato(s) de trabalho e páginas de identificação do candidato na respectiva Carteira de Trabalho, com foto e dados pessoais);

II - Para contrato em vigor (carteira sem data de saída), Declaração ou Certidão de Tempo de Serviço, expedida pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos do respectivo órgão ou empresa privada em que se encontra atualmente, ou cópia de Carteira de Trabalho (registro do(s) contrato(s) de trabalho e páginas de identificação do candidato na respectiva Carteira de Trabalho, com foto e dados pessoais) e anexar declaração do empregador ou cópia autenticada da Carteira de Trabalho, em papel timbrado, com carimbo, data e assinatura do responsável pela emissão da Declaração, atestando o término ou continuidade do contrato.

3.1.12 **Será automaticamente eliminado deste processo seletivo, o candidato que não atender aos requisitos constantes nos itens 3.1.11 deste Edital;**

3.1.13 Após preenchimento dos dados, o envio da documentação e a confirmação da inscrição, o sistema emitirá um número que comprova a inscrição e a pontuação obtida pelo candidato de acordo com os critérios de avaliação constantes no Anexo IV deste Edital.

## **4.2 DA SEGUNDA FASE: ANÁLISE DOCUMENTAL E CURRICULAR**

4.2.1 Para a segunda fase, serão analisadas pela Comissão do PSS as documentações comprobatórias apresentadas no ato da inscrição dos candidatos que obtiver, no mínimo, **nota 7,0 (sete)** para os cargos de Nível Superior, 3 (três) vezes, o número de vagas ofertadas para a função de Nível Superior, respeitando o critério de desempate;

4.2.2 Somente serão pontuados os certificados ou diplomas (contendo frente e verso) ou comprovantes emitidos até a data da inscrição neste PSS;

4.2.3 Na hipótese de não comprovação das informações prestadas no ato da inscrição, o candidato não receberá a devida pontuação e será eliminado do PSS;

4.2.4 Os critérios e respectivas pontuações a serem considerados para Análise Documental e Curricular são os constantes do Anexo IV deste Edital;

4.2.5 **Não será aceita, para fins de comprovação da Análise Documental e Curricular, documentação ilegível, parcial, incompleta, extemporânea ou com erro de preenchimento e/ou digitação;**

4.2.6 A nota do candidato nesta fase será a validação do somatório dos pontos obtidos em relação à sua Análise Documental e Curricular.

## **5. DA TERCEIRA FASE: ENTREVISTA**

5.1 A entrevista pessoal será realizada na Sede (Avenida Governador Magalhães Barata nº 1234), e terá a responsabilidade da **JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO PARÁ-JUCEPA**, visando analisar o perfil do candidato, condutas éticas, morais e sociais que porventura venha aferir seu comportamento frente aos deveres e proibições das atividades desenvolvidas pelo Servidor Público, contidas na Lei nº 5.810/1994.

5.2 Serão convocados para entrevista apenas os primeiros classificados, para função de Nível Superior, pela ordem decrescente da pontuação obtida na análise de currículo, limitada a convocação ao quantitativo de 03 (três) vezes o número de vagas de cada função, obedecendo a classificação gerada, conforme cronograma deste Edital.

5.3 Também serão convocados para a entrevista, os candidatos com pontuações empatadas dentro das 03 (três) primeiras colocações da

função de Nível Superior.

5.4 Será publicada relação no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br) com os candidatos de Nível Superior, aptos à entrevista, conforme cronograma deste Edital.

5.5 Na data de convocação prevista no Anexo II deste Edital, o candidato deverá acessar a página do SIPROS para tomar conhecimento da data, horário e local de sua entrevista.

5.6 O candidato que não comparecer à entrevista no local, data e horários definidos (horário de Brasília) será considerado faltoso e estará automaticamente eliminado do processo.

5.7 O candidato deverá chegar com 15 minutos de antecedência, pois o seu comparecimento com atraso na sala de entrevista é causa de eliminação sumária.

5.8 Ao chegar à **JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO PARÁ-JUCEPA**, para realizar a terceira fase: entrevista pessoal, o candidato assinará a listagem que será disponibilizada na recepção da **JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO PARÁ-JUCEPA** e deverá ser assinada por ordem de agendamento previamente definido no SIPROS.

5.9 Para garantia da segurança do processo seletivo, o candidato deverá manter desligado o celular ou qualquer aparelho eletrônico como *tablet*, *MP3*, ou qualquer outro receptor de mensagens. O candidato será automaticamente eliminado caso seja surpreendido utilizando quaisquer objetos receptores de mensagens.

5.10 **Somente ingressará nos espaços de entrevista, o candidato que estiver portando documento de identificação oficial original com foto e currículo resumido, com no máximo 03 (três) páginas, contendo as comprovações prestadas no ato da inscrição no SIPROS.** Serão considerados documentos de identidade válidos: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação, pelos Corpos de Bombeiros Militares e pelas Polícias Militares; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); passaporte; certificado de reservista; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteira de trabalho; Carteira Nacional de Habilitação (somente o modelo novo, com foto, e aprovado pelo artigo 159 da Lei n.º 9.503, de 23 de setembro de 1997).

5.11 Não serão aceitos como documentos de identidade: certidões de nascimento, CPF, títulos eleitorais, carteira de meia passagem, carteira nacional de habilitação (modelo antigo), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, nem documentos ilegíveis, não-identificáveis e/ou danificados.

5.12 Não será aceita cópia do documento de identidade, ainda que autenticada, nem protocolos.

5.13 Por ocasião da realização da entrevista, o candidato que não apresentar documento de identidade original, na forma definida no subitem 5.10 deste edital, não poderá realizá-la e será automaticamente eliminado do PSS.

5.14 Será automaticamente eliminado do PSS o candidato que, durante a sua realização utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer fase deste PSS.

5.15 Os critérios e pontuação a serem observados na entrevista obedecerão às regras estabelecidas para este PSS, definidas no Anexo V deste edital.

5.16 A nota do candidato nesta terceira fase será a validação do somatório dos pontos obtidos em relação a sua entrevista.

## **6. DO DESEMPATE**

6.1 Em caso de empate na pontuação final do PSS, os critérios de desempate serão aplicados de uma única vez, ao final do certame, na seguinte ordem: a) Tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos até o término do período de inscrição no PSS, nos termos do art. 27, parágrafo único da Lei nº 10.741/2003 – Estatuto do Idoso;

b) Maior pontuação obtida na qualificação profissional;

c) Maior pontuação obtida na contagem do tempo de experiência profissional na área que concorre;

d) Maior idade, considerando o dia, mês e ano de nascimento.

## **7. DA CLASSIFICAÇÃO FINAL**

7.1 A pontuação final do candidato será composta pela nota obtida na análise documental/curricular pela somatória da nota obtida na análise documental/curricular e na entrevista para a função de Nível Superior.

7.2 O candidato será classificado pela ordem decrescente da pontuação final em cada vaga/função, observadas a pontuação final de que trata o subitem anterior.

7.3 Será considerado APROVADO E CLASSIFICADO, o candidato cuja ordem de classificação esteja dentro do número de vaga ofertada para a vaga/função na qual concorre, conforme Anexo I deste Edital.

## **8. DOS RECURSOS**

8.1. A interposição dos recursos será realizada exclusivamente por meio do endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br), no prazo improrrogável de 01 (um) dia após a divulgação do resultado provisório das etapas de seleção em que for cabível, conforme Anexo II deste Edital.

8.2. Admitir-se-á um único recurso individualizado por candidato.

8.3. Só será aceito recurso contra os seguintes atos, a saber:

a) Resultado Preliminar da Análise Documental e Curricular;

8.4. Compete à Comissão Organizadora julgar os recursos interpostos pelos candidatos, por meio do sistema disponível em [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

8.5. Das decisões dos recursos de que trata o subitem anterior, não caberão recursos adicionais.

8.6. Não será permitida a interposição de recurso fora do prazo.

8.7. O resultado dos recursos será divulgado na página de acompanhamento do processo do candidato.

8.8. O recurso não terá efeito suspensivo.

## **9. DA CONVOCAÇÃO E DO INGRESSO NA FUNÇÃO TEMPORÁRIA**

9.1 O candidato será convocado para assumir as funções temporárias, conforme critérios do edital.

9.2 Para fins de celebração do contrato administrativo, o candidato convocado deverá apresentar no ato da contratação os documentos constantes no Anexo VI, deste edital, sob pena de não assumir a função temporária, caso a documentação esteja incompleta.

## **10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

10.1 Este Processo Seletivo Simplificado – PSS terá validade de 02 (dois) meses, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período, a critério do Órgão.

10.2 O candidato será chamado a firmarem o contrato temporário para prestação de serviços, de acordo com a opção feita no ato da solicitação de inscrição.

10.3 A jornada de trabalho será de 06 (seis) horas diárias, totalizando 30 (trinta) horas semanais em horário estabelecido de acordo com a necessidade da Secretaria.

10.4 O contrato administrativo será regido nos termos legais.

10.5 O contratado estará sujeito às sanções constantes na Lei nº 5.810, de 24 de janeiro de 1994, cumulada com a Lei Complementar nº 07, de 25 de setembro de 1991, alterada pela Lei Complementar nº 077, de 28 de dezembro de 2011.

10.6 A inexistência, a falsidade de declaração e as irregularidades da documentação, verificadas a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a nulidade da inscrição com todas as suas consequências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou criminal.

10.7 O não comparecimento do candidato após convocado para a celebração do contrato temporário implicará na sua eliminação do processo, salvo nos casos de impedimento legal, justificado pelo candidato, que será analisado pela Comissão do PSS.

10.8 Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais atualizações ou retificações durante a vigência do certame, por meio de Edital e Aviso a ser publicado no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

10.9 A relação de candidatos Aprovados e Classificados será divulgada no Diário Oficial do Estado e no endereço eletrônico [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br).

10.10 Após a publicação do resultado final do Processo Seletivo Simplificado - PSS, a convocação será realizada por meio de edital a ser publicado no Diário Oficial do Estado do Pará para a apresentação imediata do candidato com a documentação obrigatória exigida nos Anexos VI, VII e assinatura do contrato administrativo temporário.

10.11 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão do PSS, observados os princípios e normas que regem a Administração Pública.

10.12 Após a data de homologação do resultado definitivo do PSS, o candidato selecionado deverá apresentar as documentações originais de que trata o subitem 2.1 e anexo VI, respectivamente, nos dias e horários especificados divulgados na página de acompanhamento do Processo Seletivo JUCEPA [www.sipros.pa.gov.br](http://www.sipros.pa.gov.br) e Diário Oficial do Estado do Pará.

10.13 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Belém/Pa, 24 de abril de 2018.

**Cilene Moreira Sabino de Oliveira**  
Presidente - JUCEPA

**ANEXO I**  
**DA DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS**

Município de Lotação	Cargo	Número de Vaga
Abaetetuba	Técnico do Registro Mercantil	01
Belém	Técnico do Registro Mercantil	03
Belém	Técnico em Informática do Registro Mercantil	01
Castanhal	Técnico do Registro Mercantil	01
Marabá	Técnico do Registro Mercantil	01
Parauapebas	Técnico do Registro Mercantil	01
Santarém	Técnico do Registro Mercantil	01

**ANEXO - II**  
**CRONOGRAMA**

Atividades	Data	Dias Úteis
Publicação do Edital – Abertura do PSS	07/05/18	01
Período de Inscrição	10 e 11/05/18	02
Período de Realização da 2º Fase – Análise documental e curricular	14 e 15/05/18	02
Divulgação Preliminar da 2ª Fase – Análise documental e curricular	16/05/18	01
Período para Interposição de Recursos contra resultado preliminar da 2ª Fase – Análise documental e curricular	17/05/18	01
Período de Análise dos recursos interpostos contra o resultado preliminar da 2ª fase	18 e 21/05/18	02
Divulgação do resultado definitivo da 2ª Fase – Análise documental e curricular e convocação para 3ª Fase – Entrevista	22/05/18	01
Período de realização da 3º Fase – Entrevista	23 e 24/05/18	02
Resultado da 3ª Fase – Entrevista e resultado do PSS	25 e 28/05/18	02
Total de dias úteis previstos		14

**ANEXO III - ATRIBUIÇÕES E REQUISITOS PARA INVESTIDURA NO CARGO**

CARGO: TÉCNICO DO REGISTRO MERCANTIL E TECNICO INFORMÁTICA DO REGISTRO MERCANTIL

FORMAÇÃO ACADÊMICA: ADMINISTRAÇÃO, CIÊNCIAS CONTÁBEIS, DIREITO, ECONOMIA E CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO E TECNOLOGIA DE PROCESSAMENTO DE DADOS

<p>DISCRICÃO DAS ATRIBUIÇÕES TÉCNICO DO REGISTRO MERCANTIL</p>	<p>Proferir decisões singulares em atos do registro empresarial, realizar estudos e pesquisas sobre legislação do registro empresarial e executar outras atividades correlatas à sua área de atuação e de acordo com sua formação profissional.</p>
<p>DISCRICÃO DAS ATRIBUIÇÕES TÉCNICO EM INFORMÁTICA DO REGISTRO MERCANTIL</p>	<p>Gerais: Planejar, organizar, executar, monitorar e avaliar as atividades relacionadas à gestão de pessoas, material e patrimônio, recursos logísticos, orçamento, finanças, contabilidade, biblioteca, arquivo e dados estatísticos em conformidade com as metas de ação do Órgão; elaborar relatórios e análises gerenciais; emitir pareceres sobre assuntos de sua competência e executar outras atividades correlatas à sua área de atuação e de acordo com a sua formação profissional.</p> <p>Específicas: Disponibilizar e sugerir recursos tecnológicos e conhecimento técnico para viabilizar e agilizar as atividades da JUCEPA; executar outras atividades correlatas à sua área de atuação e de acordo com sua formação profissional.</p>
<p>REQUISITOS ESCOLARES</p>	<p>Diploma de graduação do nível superior em Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas ou Direito, Ciência da Computação e Tecnologia de Processamento de Dados expedida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação e registro no Órgão de Classe para os formados em Administração, Ciências Contábeis e Ciências Econômicas.</p>
<p>REMUNERAÇÃO</p>	<p><b>R\$ 3.483,60</b> (três mil, quatrocentos e oitenta e três reais e sessenta centavos).</p>
<p>JORNADA DE TRABALHO</p>	<p>A jornada de trabalho será de 6(seis) horas, totalizando 30 horas semanais.</p>
<p>PRAZO DA CONTRAÇÃO</p>	<p>12(doze) meses contados da data de assinatura do Contrato Administrativo Previsto, podendo ser prorrogado por igual período.</p>

**ANEXO IV – DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

**CRITÉRIOS E PONTUAÇÕES PARA A ANÁLISE CURRICULAR – NÍVEL SUPERIOR.**

**I – ESCOLARIDADE:**

**a) FUNÇÕES DE NÍVEL SUPERIOR**

<b>FORMAÇÃO</b>	<b>REQUISITO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
1. Graduação	Diploma do curso de graduação de nível superior expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	1 ponto
2. Especialização	Diploma do curso de pós-graduação em nível de especialização com carga horária igual ou superior a 360 horas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	2 pontos
3. Mestrado	Diploma do curso de pós-graduação em nível de mestrado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	3 pontos
4. Doutorado	Diploma do curso de pós-graduação em nível de doutorado, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	4 pontos

**II – EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:**

<b>CRITÉRIO</b>	<b>REQUISITO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
Tempo de Serviço	Documento que comprove a experiência profissional na área ou função em que concorre expedida por órgão e/ou por departamento de pessoal/recursos humanos.	01 ponto por ano completo, até o máximo de 10 pontos.

**ANEXO V – DOS CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO**

**III – QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:**

<b>CRITÉRIO</b>	<b>REQUISITO</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
CURSO DE CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL	Certificado de Curso de Capacitação, devidamente registros pela Instituição Formadora, legalmente autorizada, contendo carga horária e conteúdo ministrado	01 ponto para cada 40(quarenta) horas, apresentadas e comprovadas, até o máximo de 10 pontos.

**ANEXO IV - CRITÉRIOS E PONTUAÇÕES DE AVALIAÇÃO PARA A ENTREVISTA**

<b>Cré debates para Entrevista</b>	<b>Descrição</b>	<b>Pontuação</b>
HABILIDADE DE COMUNICAÇÃO	Domínio da linguagem verbal e habilidade de falar com clareza e objetividade; Possuir consciência e controle da linguagem corporal; Ser convincente, criar empatia e gerar interesse; Ouvir a mensagem, compreendê-la e dar a resposta adequada.	2,5 pontos
CAPACIDADE PARA TRABALHAR EM EQUIPE.	Ser proativo, estando sempre disposto a contribuir para o desenvolvimento da atividade; Ser confiante e seguro na tomada de decisão; Administrar conflitos e ser capaz de identificar e conciliar as necessidades da equipe.	2,5 pontos
HABILIDADES TÉCNICAS E DOMÍNIO DO CONTEÚDO DA ÁREA DE ATUAÇÃO.	Possuir conhecimento técnico adequado à função pretendida; Dominar conteúdos relativos à área de atuação que poderão auxiliar no desempenho das tarefas diárias.	2,5 pontos
COMPROMETIMENTO	Apresentar real interesse em exercer a função pretendida; Conhecer, minimamente, a missão do órgão e entidade que pretende trabalhar; Demonstrar disposição para realizar as atribuições do cargo a que concorre, de acordo com a realidade apresentada.	2,5 pontos



## ANEXO VI

### DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO ADMINISTRATIVO

1. Currículo;
2. Carteira de identidade RG e CPF;
3. Título eleitoral e Certidão de quitação eleitoral;
4. Documento com o nº do PIS/PASEP, ou extrato de inexistência de registro (obtido junto ao Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal);
5. Primeiras folhas da CTPS (frente e verso);
6. Certificado de escolaridade exigida para o cargo;
7. Titulação: especialização, mestrado ou doutorado (quando for o caso);
8. Comprovação de Registro de Conselho de Classe referente a cargo a que concorre (quando for o caso);
9. Carteira de reservista ou comprovante de dispensa (sexo masculino);
10. Comprovante de residência (preferencialmente água, luz ou telefone);
11. Certidão de nascimento, casamento ou declaração de união estável;
12. Antecedentes Criminais das justiças: Estadual ([www.tjpa.jus.br](http://www.tjpa.jus.br)), Federal ([www.dpf.gov.br](http://www.dpf.gov.br)) e Polícia Civil ([www.policiacivil.pa.gov.br](http://www.policiacivil.pa.gov.br));
13. Declaração que exerce ou não outro cargo ou emprego em outro Órgão Público (vide Anexo VII);
14. Atestado emitido por profissional competente de capacidade física e aptidão psicológica compatível com as atribuições da função pretendida.

**ANEXO VII**

**DECLARAÇÃO DE INEXISTÊNCIA DE VÍNCULO TEMPORÁRIO COM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA NOS ÚLTIMOS 06 (SEIS) MESES.**

Declaro para os devidos fins que não tive contrato temporário com a Administração Pública do Estado do Pará nos últimos 06 (seis) meses, em obediência à Lei Complementar nº 077/2011.

Belém, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Nome Completo

Nº do CPF: \_\_\_\_\_

ANEXO VIII

MODELO DE DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA

Eu, \_\_\_\_\_, portador(a) do RG nº \_\_\_\_\_, expedido pelo \_\_\_\_\_, inscrito(a) no CPF/MF sob o nº \_\_\_\_\_, DECLARO para os devidos fins de comprovação de residência, sob as penas da Lei (art. 2º da Lei 7.115/83), que o Sr.(a) \_\_\_\_\_, portador(a) do RG nº \_\_\_\_\_, expedido pelo \_\_\_\_\_ e inscrito no CPF/MF sob o nº \_\_\_\_\_, é residente e domiciliado na Rua \_\_\_\_\_, Declara ainda,

estar ciente de que a falsidade da presente declaração pode implicar na sanção penal prevista no art. 299 do Código Penal, conforme transcrição abaixo:

*“Art. 299 – Omitir, em documento público ou particular, declaração que nele deveria constar, ou nele inserir ou fazer inserir declaração falsa ou diversa da que devia ser escrita, com o fim de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre o fato juridicamente relevante.*

*Pena: reclusão de 1 (um) a 5 (cinco) anos e multa, se o documento é público e reclusão de 1 (um) a 3 (três) anos, se o documento é particular”.*

BELÉM, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

Nome do proprietário: \_\_\_\_\_